



## Code Cultural Governance

1. Het bestuur opereert vanuit haar missie en weegt daarbij de belangen van de belanghebbenden mee.
2. Het bestuur is ervoor verantwoordelijk dat de organisatie alle relevante wet- en regelgeving naleeft.
3. De organisatie kent een op de instelling toegesneden systeem voor risicobeheersing en controle.  
Het jaarverslag bericht over de toepassing hiervan.
4. Het bestuur is verantwoordelijk voor het onderkennen en beheersen van risico's.  
  
Het bestuur is verantwoordelijk voor het onderkennen en de nodigen maatregelen te nemen ter beperking van de nadelige gevolgen van risico's.
5. Het bestuur stelt een bestuursreglement vast. Hierin staat onder meer hoe binnen het bestuur de bestuurstaken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden zijn verdeeld.  
Het bestuur werkt als collectief bestuur.
6. Alle voor de organisatie belangrijke beslissingen en strategische documenten worden door het bestuur vastgesteld.
7. Leden van het bestuur aanvaarden niet zonder méér nevenfuncties als deze de belangen van de organisatie zouden kunnen raken.
8. Het bestuur is verantwoordelijk voor een goede omgang met de mede-gebruikers van de "drie spitsen"
9. De organisatie maakt het mogelijk dat medewerkers die onregelmatigheden menen waar te nemen, deze zonder risico voor hun positie kunnen melden. Zij melden deze bij het bestuur.